

Brillante Strukturen

David Scherpe Consulting



Operational
Excellence der
Unternehmensführung



Vorwort

Gemeinsam den nächsten Schritt wagen: Mit neuen Denkmodellen zum nachhaltigen Vorsprung

Als Unternehmensführer kennen Sie den Druck innerer und äußerer Faktoren nur zugut, welche Ihren Alltag determinieren. Das Wichtigste, Aufbau und Entwicklung Ihrer Organisation kommt hier oft an letzter Stelle. Ihr eigentliches Ziel Umsatz zu steigern, Gewinne zu mehren und sich Leben und Wohlstand aufzubauen, entpuppt sich zunehmend als fernes Ziel und schwer zu erreichender Traum.

Diesen Zustand habe ich mich persönlich geweigert zu akzeptieren und habe nach einer Lösung gesucht, mit der sich diese Problematik nachhaltig beheben läßt. Dafür habe ich nicht nur zahlreiche Unternehmen auf ihre KPI untersucht, sondern mich auch den Erkenntnissen aus Forschung und Wissenschaft zugewandt. Das Fazit:

„Der Erfolgsgrad liegt in den Strukturen einer Organisation, die entweder Wachstum zulassen oder ausbremsen!“

Aus diesem Grund habe ich Brillante Strukturen geschaffen, mit denen sich ihr Traum in ein greifbares Ziel verwandeln läßt und viele Ihrer Probleme immer kleiner werden lassen. Es ist ein Modell, welche die wesentlichen Erkenntnisse in operationale Maßnahmen überführt hat, wodurch brillante Unternehmensführung in Ihrem Interesse möglich ist.

Auf den nachfolgenden Seiten nehme ich Sie ein wenig mit auf die Reise, damit Sie den einzigartigen Wert brillanter Strukturen für Ihr Unternehmen erkennen.



David Scherpe



Inhalte

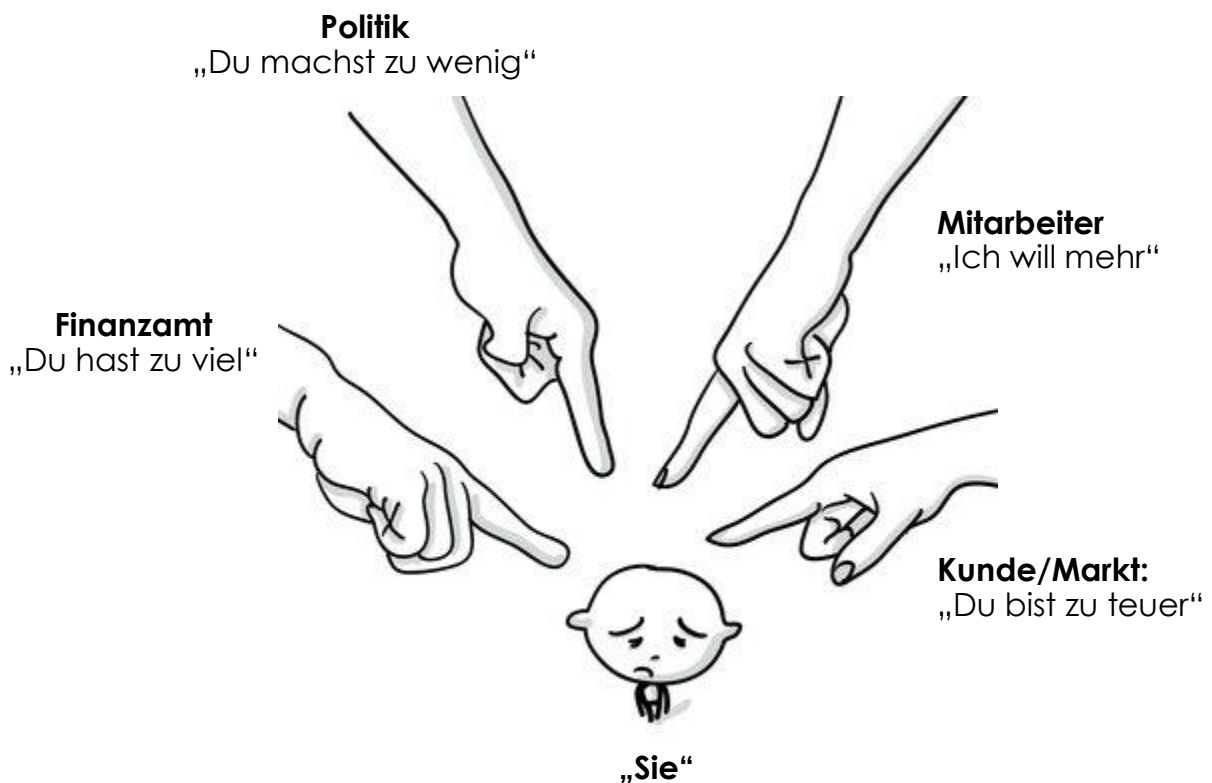
Das Spannungsfeld	Seite 02
Der Lösungsansatz	Seite 03
Brillante Strukturen	Seite 05
Evaluation des Konzeptes	Seite 06
Angebot & Modalitäten	Seite 08
Einzelmandate	Seite 10
Kontakt	Seite 11





Spannungsfeld

Die vermutlich am besten
widerspiegelnde Darstellung
ihres aktuellen beruflichen
Daseins als Unternehmer:



Die Lösung:
Brillante Strukturen

...löst die wesentlichen Knoten innerhalb Ihrer Organisation und befähigt Sie als Geschäftsführer die Zukunft planbar zu gestalten und eine Organisation zu bilden, die mündig wachsen kann und wird!



Lösungsansatz

Mit bewährten Methoden
aus der Wissenschaft



Prof. Larry E. Greiner
1938 – 2018

"Unternehmen wachsen nicht willkürlich, sondern durchlaufen eine vorhersehbare Abfolge von Evolution und Revolution. Jede Wachstumsphase endet in einer Krise, die nur durch eine fundamentale Veränderung der Führungsstrukturen und -stile überwunden werden kann."



Prof. Dr. Wolfgang Mewes
1927 – 2020

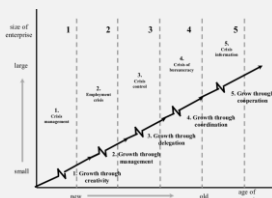
"Konzentriere alle Kräfte auf die Beseitigung des Engpasses, der den Fluss der Wertschöpfung hemmt. Nur so erreicht das Unternehmen seinen optimalen Leistungszustand."



Prof. Mihaly Csikszentmihalyi
1934 – 2021

"Der Flow-Zustand ist eine optimale Erfahrung, in der Menschen vollständig in einer Tätigkeit aufgehen, sich völlig konzentrieren und dabei Mühe und Zeit vergessen."

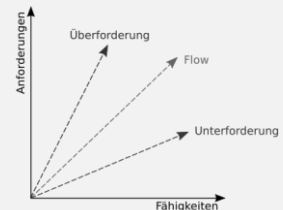
Growth-Crisis-Model



EKS-Strategie



Flow-Zustand





Das Wachstumsmodell nach Larry E. Greiner

Larry E. Greiners Wachstumsmodell identifiziert das fundamentale Kernproblem jeder organisationalen Entwicklung: Wachstum ist kein linearer Prozess, sondern vollzieht sich in einer Abfolge revolutionärer Krisen. Jede Phase des organischen Wachstums, angetrieben durch ein dominantes Managementprinzip, mündet zwangsläufig in eine Krise, die das bisherige Steuerungssystem obsolet werden lässt. Die entscheidende Erkenntnis Greiners liegt in der Vorhersehbarkeit dieser Evolutions- und Revolutionszyklen, wie die Krise der Führung nach der Kreativitätsphase oder die Krise der Bürokratie in späteren Stadien. Die Lösung besteht im antizipatorischen Verständnis dieser Dynamik; nur eine proaktive Anpassung der Organisationsstruktur und Führungspraktiken ermöglicht es, diese transformationskritischen Schwellen zu überwinden und den Entwicklungspfad fortzusetzen.

Die EKS-Strategie nach Wolfgang Mewes

Wolfgang Mewes adressiert mit seiner EKS-Strategie (Engpass-Konzentrierte Strategie) die prekäre Wettbewerbssituation insbesondere von kleinen und mittleren Unternehmen gegenüber übermächtig erscheinenden Konkurrenten. Das Kernproblem liegt in der ressourcenintensiven und verlustreichen Konfrontation in bereits umkämpften Märkten. Mewes' geniale Erkenntnis war die Übertragung des physikalischen Hebelprinzips auf die Strategielehre: Statt Kraft gegen Kraft zu setzen, gilt es, einen minimalen eigenen Kräfteinsatz an einem neuralgischen Punkt zu konzentrieren, um eine überproportionale Wirkung zu erzielen. Die Lösung ist die Fokussierung auf einen eng umrissenen Leistungsbereich, in dem das Unternehmen absolute Überlegenheit erreichen kann. Durch diese Konzentration auf einen „Schlüsselloch-Markt“ und die damit verbundene Bündelung aller Kräfte wird der vermeintlich Stärkere ausmanövriert und ein nachhaltiger Wettbewerbsvorteil geschaffen.

Das Flow-Konzept nach Mihaly Csikszentmihalyi

Mihaly Csikszentmihalyi widmete sich der Frage, warum Menschen in Tätigkeiten wie künstlerischer Arbeit oder Sport manchmal völlig aufgehen, während sie in ihrer Freizeit oft von Langeweile oder Unzufriedenheit geplagt werden. Das Kernproblem ist die Diskrepanz zwischen den Anforderungen einer Situation und den Fähigkeiten des Individuums, die zu Angst oder Langeweile führt. Seine bahnbrechende Erkenntnis

war die Identifikation des „Flow-Zustands“, einer optimalen Erfahrung, die in der schmalen Zone zwischen Unterforderung und Überforderung entsteht. Die Lösung liegt in der

bewussten Gestaltung von Tätigkeiten, die klare Ziele, unmittelbare Rückmeldung und eine perfekte Balance zwischen Herausforderung und persönlicher Kompetenz

bieten. In diesem Zustand der völligen Vertiefung und des mühelosen Handelns verschmelzen Handlung und Bewusstsein, die Zeitwahrnehmung verändert sich, und die Tätigkeit wird zur autotelischen, sich selbst lohnenden Erfahrung.

Diese drei konzeptionellen Durchbrüche – ob in der Organisationsdynamik, der strategischen Positionierung oder der individuellen Psychologie – eint ein tiefes Verständnis für systemimmanente Spannungsfelder und die Suche nach dem optimalen Wirkungspunkt. Sie bilden das ideale Fundament, um nun die Synthese aus organisationaler Agilität und individueller Spitzenleistung im modernen Unternehmenskontext zu beleuchten.



„Die größte Leistung des Managements ist es, Normalsterbliche zu außergewöhnlichen Leistungen zu befähigen. Es geht um die richtige Organisation, in der die Stärken der Menschen wirksam und ihre Schwächen irrelevant werden.“

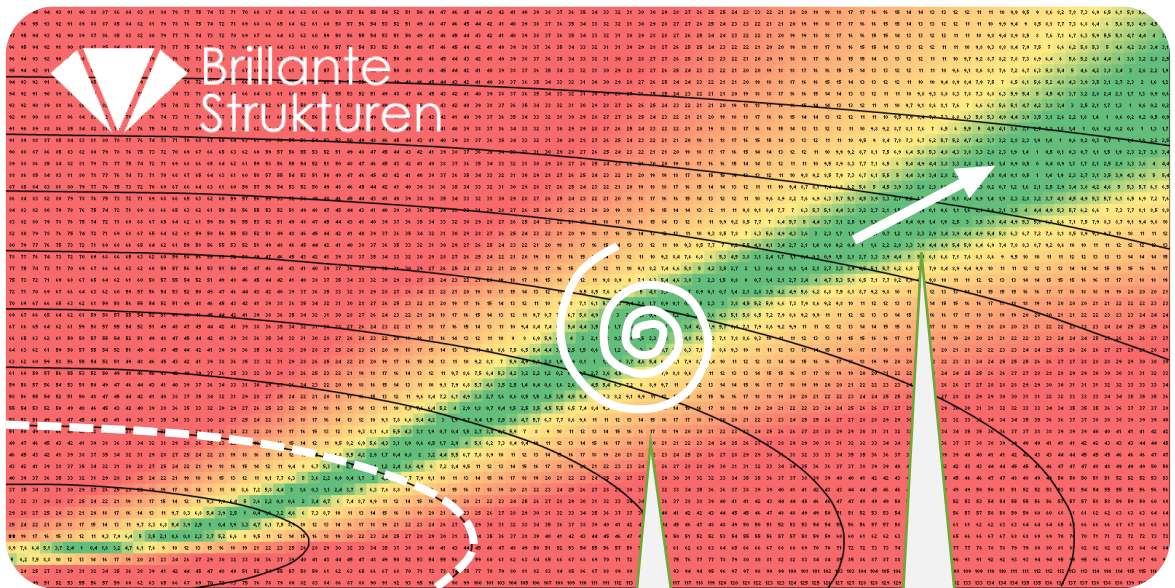
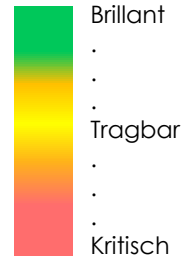
**Prof. Dr. Fredmund Malik
(geb. 1944)**



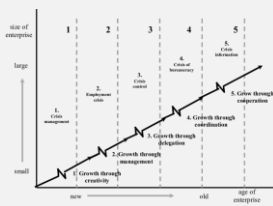
Brillante Strukturen

Excellence der Unternehmensführung
kombiniert in einem Modell:
„Brillante Strukturen“

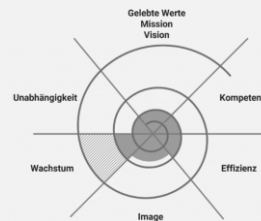
Farblegende:



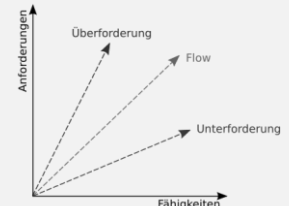
Hürde erkennen



Stärken konzentrieren



Wachstum fördern

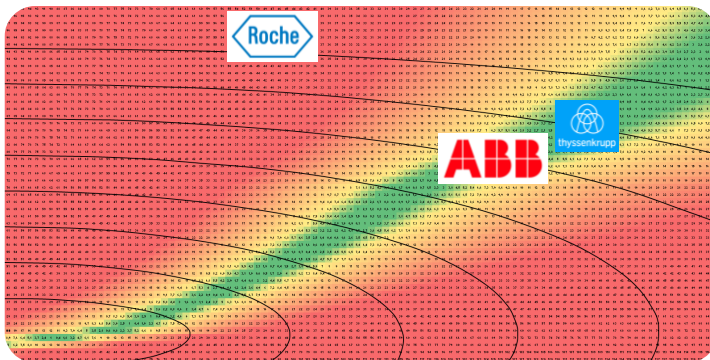




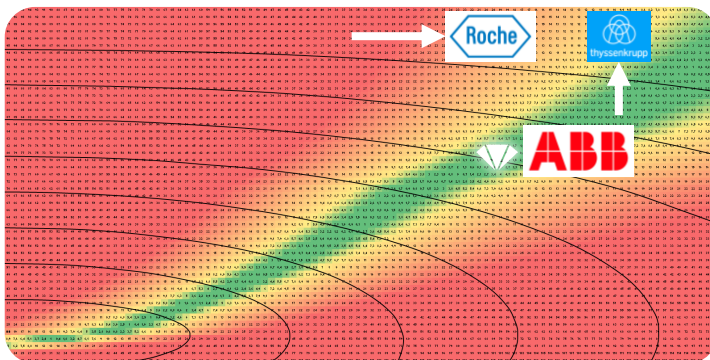
Evaluation

Zahlen lügen nicht, und brillante Strukturen geben Klarheit

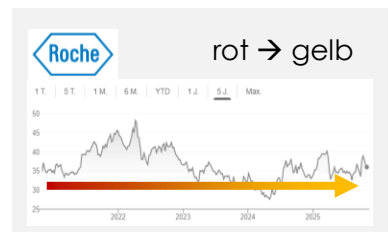
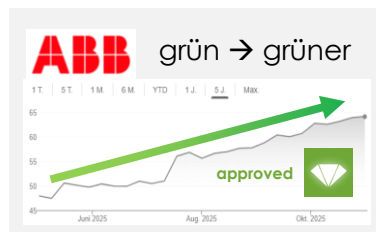
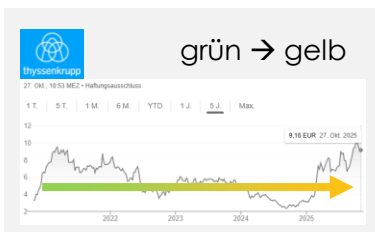
2020



2025



5 Jahres Aktien Kurse



Brillante Analytik

Info: Die dargestellten Unternehmen dienen nur zur Veranschaulichung ausgewerteter historischer Daten nach dem Analytischen Ansatz brillanter Strukturen.

Die zwei Grafiken als auch die zugehörigen Aktienkurse weiter unten, zeigen die Entwicklung der Konzerne aus den Jahren 2020 bis 2025. Während die brillante Analytik als ein Spiegel unternehmerischen Erfolges ist, bestätigt der Aktienkurs die Nachhaltigkeit gelebter Unternehmensführung.

So hat sich Roche aus einer finanziellen Überforderung durch interne Kosten etwas verbessern können. ThyssenKrupp hingegen ist als starker Konzern durch die grüne Ideologie in finanzielle Schräglage geraten. ABB jedoch entwickelt sich brillant im Flow des Erfolges, was auch die Zahlen langfristig bestätigen.

Brillante Strukturen helfen Ihnen zu erkennen, was Ihre nächsten logischen und strategischen Schritte sein sollten.



Die zwei Seiten der Businessanalyse: Finanzielle Rentabilität vs. Strategische Zukunftsfähigkeit

Für Investoren, M&A-Experten und Geschäftsführer ist die Analyse eines Unternehmens ein zentrales Element der Entscheidungsfindung. Dabei stehen sich oft zwei Perspektiven gegenüber: die klassische Finanzanalyse und die tiefgreifende strategische Analyse, die hier als Analyse „Brillanter Strukturen“ bezeichnet wird. Beide sind wertvoll, doch sie dienen fundamental unterschiedlichen Zwecken.

Die Finanzanalyse: Der Blick in den Rückspiegel

Die Finanzanalyse bewertet die finanzielle Rentabilität und Stabilität. Sie arbeitet mit harten, historischen Daten – Kennzahlen wie EBIT, Cashflow, Eigenkapitalrendite (ROE) oder Umsatzrendite. Ihr Fokus liegt auf der Effizienz der Kapitalverwendung und der Ertragskraft in der Vergangenheit und Gegenwart. Sie beantwortet die Frage: „Wie profitabel war das Unternehmen?“ Ihr Wert ist unbestritten, um die aktuelle Gesundheit zu checken und Vergleichbarkeit am Kapitalmarkt herzustellen. Der Finanzmarkt reagiert unmittelbar auf diese Kennzahlen und zwingt das Management oft zu kurzfristigen Korrekturen.

Die Analyse „Brillanter Strukturen“: Die Navigation mit dem Kompass

Die Analyse „Brillanter Strukturen“ geht hier einen entscheidenden Schritt weiter. Sie ist eine strategische Analyse, die den unternehmerischen Erfolg in einem systemischen Kontext betrachtet. Inspiriert vom Growth-Crisis-Model, der EKS-Strategie und dem Flow-Konzept identifiziert sie, ob ein Unternehmen in einem optimalen Zustand operiert oder ob es in dysfunktionale Extreme abdriftet: Erstens der Zustand der Überforderung (Hohe Interne Betriebskosten), in dem das Unternehmen durch interne Komplexität und bürokratische Hürden ausgebremst wird. Die operative Exzellenz leidet, und die gestiegenen internen Reibungsverluste fressen die Margen auf. Zweitens der Zustand der Unterforderung (Nachlassende Attraktivität), in dem das Unternehmen in seiner Komfortzone gefangen ist und ihm durch ineffiziente Prozesse

Innovation sowie strategische Schärfe fehlen. Genau in dieser Diagnose liegen die entscheidenden Wachstumshürden und Handlungsindikatoren für die Geschäftsführung.

Fazit: Reagieren vs. Agieren

Während die Finanzanalyse dem Management signalisiert, zu reagieren (oft wenn Probleme bereits in den Zahlen sichtbar sind), ermöglicht die Analyse „Brillanter Strukturen“ dem Unternehmer, proaktiv zu agieren. Sie ist eine essentielle Anforderung für eine nachhaltig erfolgreiche Unternehmensentwicklung, die über den rein monetären Ansatz hinausgeht. Ein Unternehmen, mit einer auf Wachstum ausgelegter Struktur, kann frühzeitig die Weichen für zukünftige finanzielle Rentabilität stellen – lange bevor der Markt es einfordert.

***"Brillante Strukturen sind die
Landkarte für eine erfolgreiche
Zukunft. Sie legen den Grundstein für
langfristige Erfolge und Aufbau Ihres
persönlichen Wohlstandes."***

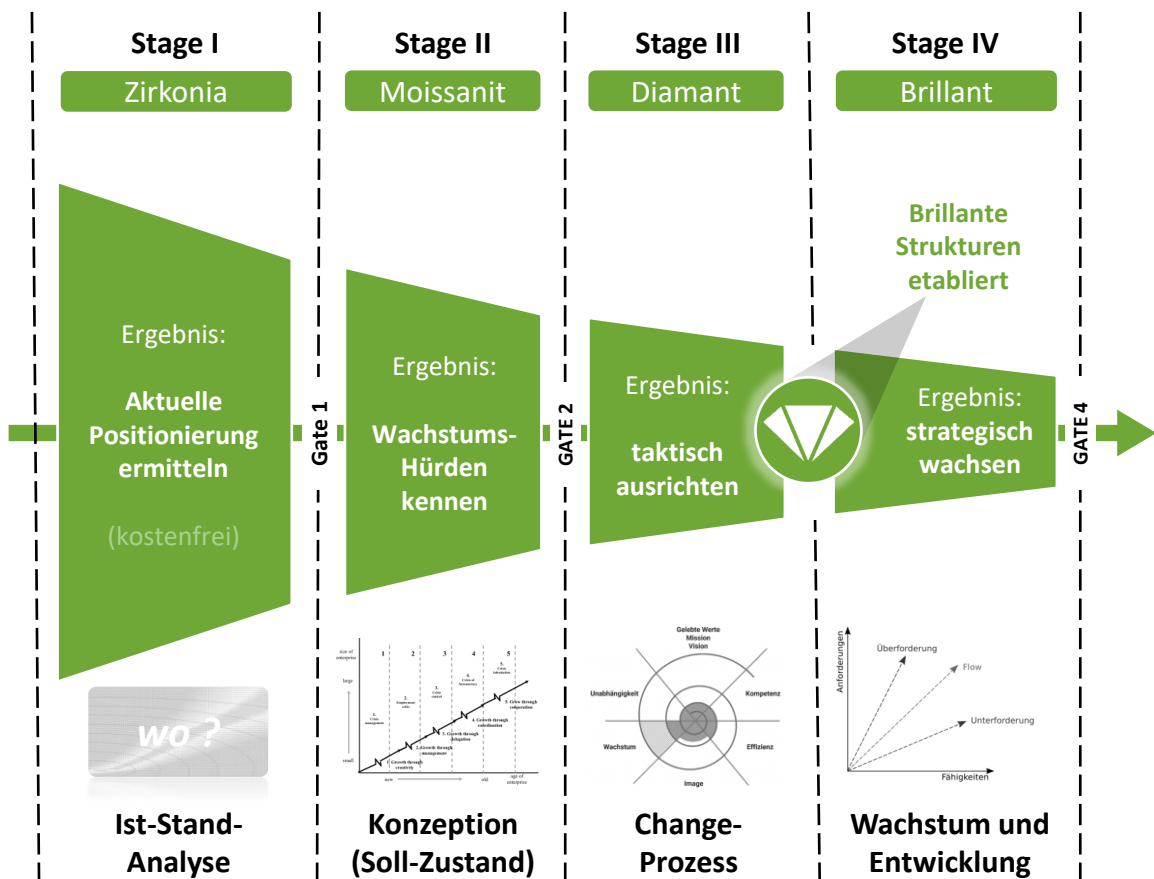




Consulting

Mit „Brillanten Strukturen“ Ihre Vision Realität werden lassen

Zusammenarbeit im *Stage-Gate-Verfahren*

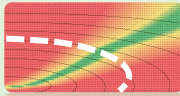
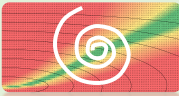
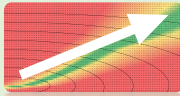


Interessieren Sie sich für Brillante Strukturen, so erfolgt die Beratung nach dem sogenannten Stage-Gate-Verfahren. Die ermöglicht Ihnen vollkommene Transparenz, Sicherheit und Kontrolle während der gesamten Umsetzungsphase.



Angebot

Transparent, risikofrei und
Angepaßt auf Ihre Bedarfe

 Zirkonia	 Moissanit	 Diamant	 Brillant
Kostenfrei	ab 4.200,- €	ab 16.800,- €	ab 45.000,- €
<i>Kostenfreie Ferndiagnose zur Schnellermittlung der aktuellen Positionierung</i>	<i>Taktische Auswertung zur Lösung struktureller Blockaden</i>	<i>Strategische Beratung mit Erstellung eines ganzheitlichen Konzeptes</i>	<i>Brillante Strukturen und Operational Excellence CheckUp</i>
	 +	 +	 +
Start 	Angebot anfordern	Angebot anfordern	Angebot anfordern



Brillanter Hinweis: Ein Upgrade ist jederzeit möglich !



Bundesamt
für Wirtschaft und
Ausfuhrkontrolle

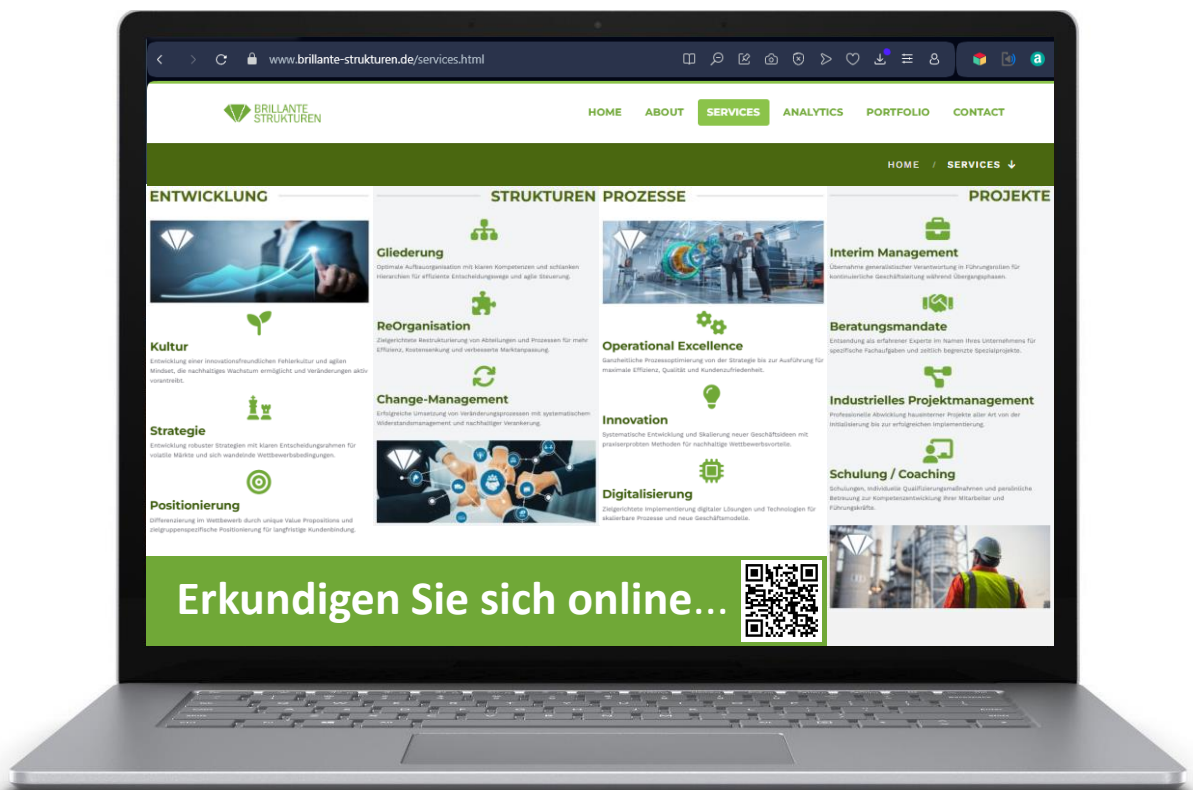
Erkundigen Sie sich als StartUp oder
Kleinunternehmen zudem über die
Möglichkeit der **Förderung**, die Sie
durch die BAFA erhalten können.





Einzelmandate

Bei Bedarf erhalten Sie auch
brillanten Support in operativen
Einzelthemen



Hinweis:

Konditionen entsprechen den Beratungssätzen des klassischen
Interim-Managements, auf Stundenbasis zzgl. Reisekosten.



Kontakt

Nehmen Sie noch heute
Kontakt auf oder starten Sie mit
der **kostenfreien** Ferndiagnose

***„Verschaffen Sie Ihrer Organisation die
Grundlage, die Ihnen den verdienten
Wohlstand erbringt. Sie sind es sich wert!“***



Edingen-Neckarhausen, Germany



info@brillante-strukturen.de



(+49) 152 2951 3975



David Scherpe Consulting



Send Email

Brillante Strukturen

David Scherpe Consulting



David Scherpe Consulting
Graf-von-Oberndorff-Straße 14
68535 Edingen-Neckarhausen